**Кодекс**

**этики и служебного поведения работников ГБУ РО «ОКБ №2»**

1. **Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ РО «ОКБ №2» (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс утверждается приказом главного врача.

1.3. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ РО «ОКБ №2» независимо от замещаемых ими должностей.

1.4. Лицо, поступающее на работу в ГБУ РО «ОКБ №2», должно ознакомиться с положениями настоящего Кодекса под роспись и обязано соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.5.Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников больницы для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБУ РО «ОКБ №2» и обеспечению единых норм поведения работающих в больнице.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками больницы своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности ГБУ РО «ОКБ №2», основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

2. **Основные принципы и правила служебного поведения работника.**

2.1. Работники ГБУ РО «ОКБ №2», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.2. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы больницы;

2.1.3. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУ РО «ОКБ №2» и его работников;

2.1.4. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

2.1.5. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.6. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.7. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.1.8. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового повеления;

2.1.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, пациентами и должностными лицами;

2.1.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ РО «ОКБ №2»;

2.1.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов в ГБУ РО «ОКБ №2»;

2.1.13. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.14. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.1.15. Соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, установленные действующим законодательством РФ;

2.1.16. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ РО «ОКБ №2», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.17. Воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы ГБУ РО «ОКБ №2» в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством больницы.

3.**Правила служебного поведения сотрудника ГБУ РО «ОКБ №2», наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в учреждении.**

3.1. Работнику ГБУ РО «ОКБ №2», наделенному организационно-распорядительными полномочиями, по отношению к другим работникам, рекомендуется:

3.1.1 Быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в больнице благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

3.1.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3.1.3. Принимать меры по предупреждению коррупции;

3.1.4. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

3.1.5. Принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. **Этические правила служебного поведения сотрудника учреждения.**

4.1. В служебном поведении сотрудникам ГБУ РО «ОКБ №2» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

4.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений:

4.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4.2.4. Курения в помещениях и на территории больницы.

4.3. Внешний вид работника ГБУ РО «ОКБ №2» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к больнице в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, которого отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. **Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

5.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

5.2. Нарушение положений Кодекса рассматривается коллективом подразделения и администрацией ГБУ РО «ОКБ №2», а при необходимости профессиональной организацией.

5.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник ГБУ РО «ОКБ №2» несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и заключенным трудовым договором.

5.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.